

**Dato**

April 2020

Titel

Policy for at modtage og give gaver samt deltagelse i arrangementer

Baggrund

TDC er stærk tilhænger af fri og lige konkurrence på åbne og gennemskelige vilkår, og accepterer ikke, at forretningsaftaler indgås på et tvivlsomt eller ulovligt grundlag, hverken i det tilfælde hvor TDC leverer varer eller tjenesteydelser til andre, eller hvor andre leverer varer eller tjenesteydelser til TDC.

TDC Group Compliancereglene skal sikre at gaver og andre fordele, alene modtages og gives på et rimeligt niveau og på en fair og gennemsigtig baggrund.

Compliancereglene gælder for alle ansatte i TDC-koncernen, herunder chefer og direktører.

Modtagelse af gaver

Gaver, julegaver, restaurantbesøg, kunde- eller sponsorrejser og andre fordele til TDC Koncernens medarbejdere, kan alene modtages inden for en beløbsramme, som er ubetydelig og som ikke overstiger en værdi af 500 kr.

Gaver, restaurantbesøg, kunde- eller sponsorrejser og andre fordele til TDC Koncernens medarbejdere til en værdi af mere end 500 kr. kan alene modtages efter skriftlig godkendelse fra en direktør i TDC. Ved manglende godkendelse fra en direktør i TDC, returneres gaven.

Det accepteres ikke at arrangementer eller restaurantbesøg er gentagende – herunder at medarbejderen deltager i faste arrangementer på løbende basis - selvom de hver for sig er under beløbsgrænsen på 500 kr.

Medarbejderens deltagelse i sociale arrangementer og møder med leverandører, samarbejdspartnere og kunder, der ikke vedrører en konkret sag som f.eks. kundemøder, sportsarrangementer og cykevents skal af TDC medarbejderen indrapporteres, inden medarbejderen kan deltage i arrangementet.

Deltager en TDC medarbejder i en forretningsrejse sammen med forretningspartnere, leverandører eller kunder, skal TDC medarbejderen inden accept for sin deltagelse i rejsen, indrapportere og indhente godkendelse fra sin leder til at deltage. TDC dækker alle relaterede udgifter for rejse, overnatning mv. for medarbejderen.

Gaver til kolleger eller ledere f.eks. i forbindelse med jubilæer, fratrædelser eller stillingsskift er normalt private gaver og kan derfor ikke betales af TDC.

Ledere til medarbejdere, som fejrer en begivenhed, der relaterer sig til ansættelsen i TDC, kan efter omstændighederne give en mindre gave til medarbejderen betalt af TDC.

Medarbejdere må aldrig selv opfordre til, eller bede om gaver, rejser, ophold eller andre erkendtligheder. Det accepteres dog, at leverandører o. lign. i forbindelse med f.eks. afdelingsarrangementer kan sponsorere mindre gaveartikler som T-shirt, jakker el.lign.

Medarbejdere må hverken direkte eller indirekte være leverandør til TDC, medmindre relationen forudgående er godkendt af koncerndirektøren for området.

En leverandøraftale, som indgås med en medarbejder, skal altid være indgået mellem parterne, inden der indgås et konkret leverandørsamarbejde.

Antikorruption

TDC er stærk tilhænger af fri og lige konkurrence på åbne og gennemskelige vilkår, og accepterer ikke, at forretningsaftaler indgås på et tvivlsomt eller ulovligt grundlag, hverken i det tilfælde hvor TDC leverer varer eller tjenesteydelser til andre, eller hvor andre leverer varer eller tjenesteydelser til TDC. TDC accepterer heller ikke, at politiske eller regulatoriske beslutninger om rammevilkår, der direkte eller indirekte påvirker TDC's forretning, søges opnået eller påvirket ved brug af tvivlsomme eller ulovlige metoder.

TDC accepterer således ikke korruption i nogen form.

TDC accepterer heller ikke, at koncernen eller dens ansatte tilbyder eller modtager nogen form for bestikkelse.

TDC yder ikke direkte økonomisk støtte til politiske partier eller kandidater. TDC accepterer dog, at erhvervsorganisationer, som TDC er medlem af, kan yde økonomisk støtte til politiske formål på den pågældende organisations vegne. TDC foretager heller ikke donationer til andre formål med urimelige forretningsfordele for øje.

TDC har forpligtet sig til at overholde FN's Anti-korruptions konvention, som ses her [The Merida Convention on anti-corruption](#).

TDC har endvidere underskrevet [United Nations Global Compact, der bl.a. omhandler korruption \(principle 10\)](#).

Endelig har TDC en [Code of Supplier Conduct, som også vedrører anti-korruption](#).